



Sayı : HUS.GM.GBŞK. 95

24 Temmuz 2023

Konu : HUS 7.Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerine İlişkin Talepleri Hk.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINA

Bilindiği üzere 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'na göre 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri 1 Ağustos 2023 tarihinden itibaren başlayacak olup, bahse konu kanun gereği söz konusu görüşmelere hem genel talepler hem de ulaştırma hizmet kolunda Yetkili olan sendika tarafından takip edileceği aşikârdır; Memurun hem genel taleplerini, hem de iş kolunda yer alan taleplerinin Toplu Sözleşme masasına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı uzmanlarınca adımıza götürülüp görüşmelere açılması bizler için önem arz etmektedir.

Sendikamız tarafından temsil edilenler ile hiç bir sendika tarafından temsil edilmeyen Memurlar adına Toplu Sözleşmede yer alması talep edilen maddeler yazımız ekinde tarafınıza sunulmuştur.

Konunun gereğinin yapılarak 7.Toplu Sözleşme masasında tüm taleplerin gündeme getirilmesi hususunu bilgilerinize arz ederiz.

Dr. Mustafa MORKOYUN
Genel Sekreter

Z. Gürol TOKER
Genel Başkan

Eki: 3 Sayfa talep.

Hürriyetçi Ulaşım Sendikası olarak Kamu Çalışanlarının 7. Toplu Sözleşmesi gündemine alınmasını talep ettiğimiz konular.

KAMU ÇALIŞANLARININ GENELİNİ İLGİLENDİREN KONULAR;

- 1- Gerçekleştirilecek 7. Dönem Toplu Sözleşmede Memura verilmesini istediğimiz zam oranları;
 - İlk altı ay için En düşük memur aylığı, bağımsız kuruluşlar tarafından açıklanan yoksulluk sınırına çıkartılmalı bu taban ücret olmalı bu oranın üzerine yaptığı iş, kıdem, meslek, iş güclüğü, İş riski, eleman temininde güçlük, omuzlarına yüklenen mali, teknik ve hukuki sorumluluk gibi unsurlar dikkate alınarak maaş yelpazesi oluşturulmalıdır.
 - İkinci altı aylık dilimde bağımsız istatistik kuruluşları tarafından belirlenen Enflasyon üzerine + 10 puan refah payı,
 - Üçüncü atı aylık dilimde bağımsız istatistik kuruluşları tarafından belirlenen Enflasyon üzerine + 10 puan refah payı,
 - Dördüncü altı aylık dilimde bağımsız istatistik kuruluşları tarafından belirlenen Enflasyon üzerine + 10 puan refah payı verilmelidir.
- 2- Kamu çalışanlarının Gelir vergi diliminin %15 olarak sabitlenmesi.
- 3- Büyük şehirlerde çalışan, evi bulunmayan ve lojmandan yararlanmayan Kamu çalışanlarına yaşadıkları şehir göz önüne alınarak Kira desteği yapılması.
- 4- Kamuda sınav sonrası mülakat kaldırılmalı, unvan sınavları her sene ÖSYM tarafından yapılmalıdır.
- 5- Özür tayinlerinin kapsamı genişletilmesi, her kurum için tayin yönetmeliği bağlayıcılığı arttırılmalıdır. (Deprem bölgemizde depremi yaşamış personelin talep etmeleri durumunda bir sefere mahsus nakil işlemlerini aile bütünlüklerini bozmadan yerine getirilmesi, bölgede kalanların maaşlarına vergi ve tabii afet desteği sağlanması.)
- 6- Yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılmalı ve meslek tanımları yapılarak İdari, sağlık ve Teknik ayrımı getirilmelidir.
- 7- Tüm kurumlardaki Koruma Güvenlik Memurlarının yaş ve yıpranması sebebiyle unvan değişikliğinin kolaylaştırılması ile silah tazminatlarının arttırılması.
- 8- Çalışanla emekli arasındaki maaş farkları düşürülmeli, çalışırken ele geçen ücretlere yakın maaşlar ödenmelidir.
- 9- Toplu sözleşme her yıl yapılmalı ve ülke refah payından çalışana da pay verilmelidir.
- 10- Büyük şehirlerde çalışan, evi bulunmayan ve lojmandan yararlanmayan Kamu çalışanlarına yaşadıkları şehir göz önüne alınarak Kira desteği yapılması.
- 11- Kamuda tüm Sınavlardan mülakatın kaldırılması.
- 12- Sendika üyeliği ve istifalarının e-devlet üzerinden yapılması.
- 13- 1. Dereceye gelen tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi,
- 14- Aile ve Çocuk Yardımı ödemeleri arttırılmalı ve Kamu çalışanına '0/13 yaş arası' her bir çocuk için Kreş/Etüt Desteği sağlanmalı,

- 15- Fazla mesaiye bırakılan her bir kamu çalışanına kaldığı saat karşılıklı fazla mesai ücreti ödenmelidir, ödenecek bu ücret o personelin vergileri kesildikten sonra eline geçen ücreti / 160 = Fazla mesai ücreti şeklinde belirlenmesi, hafta sonu ve resmi tatillerde yapılan fazla mesailerde ise normal mesai ücretinin 2 katı şeklinde ödenmesi ve fazla mesailere saat kotası uygulanmaması.
- 16- Mobbing (psikolojik baskı) için daha etkili önlemler alınıp bunu gerçekleştiren yöneticilere de ciddi yaptırımlar belirlenmesi,
- 17- Kamu çalışanlarına ödenen Giyim yardımının piyasa şartlarına göre güncellenmesi,
- 18- Sendikaların örgütlenmesini engelleyici haksız ve adaletsiz bir uygulama olan %2 barajının kaldırılması.

İŞKOLUMUZDA BULUNAN KAMU ÇALIŞANLARINI İLGİLENDİREN TALEPLER;

- 1- DHMİ Genel Müdürlüğü Ülkemiz Hava Sahasını kullanan Havayolu şirketlerinden kurum alacaklarını tahsil edilmesi amacıyla EUROCONTROL'e üye olmuştur. Bu yapının amacı ise kurumun gerçekleştirdiği iş ve hizmetlerin birim maliyetlerinin belirleyip bu maliyet kalemleri içerisindeki personel maliyetlerinin kuruma geri ödenmesini sağlamaktır. Üye ülkelere geri ödemesi yapılan bu paralar içerisindeki personel maliyetlerinden "01/08/2010 tarihli ve 27659 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6009 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 56. maddesi ile değişik 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 2.maddesi uyarınca, Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHM İ) Genel Müdürlüğünün 22/1/1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmündeki Kararnamenin 3.maddesinin (b) ve (c) bentleri kapsamına giren personeline Havacılık Tazminatı ödenmesine ilişkin düzenleme ile kurum çalışanlara Havacılık Tazminatı adı altında bir ödeme yapılmaktadır.
Gerek milli maliyetlerin arttırılması gerekse düşen alım gücünün telafi edilmesi için seyrüsefer tazminatında ciddi oranda bir artış yapılması gerektiği de aşikârdır. Ülkemiz menfaatleri çerçevesinde yukarda tanıımı yapılan ve tamamı EUROCONTROL üzerinden geri dönen bu tazminat oranlarına en az %100 oranında bir artış yapılmasının sağlanmasıdır, ayrıca bu hesaplama oranlarının yıllık enflasyon altında kalmaması ve geri dönüşü Euro olarak sağlanan bu paraların hesaplanması için yeni kanuni düzenlemeler yapılmalıdır.
- 2- Karşılığı EUROCONTROL aracılığıyla sağlanacak bir Emeklilik vakıf fonu kurulması,
- 3- Karşılığı EUROCONTROL aracılığıyla sağlanacak ve kurum personelinin faydalanacağı özel sağlık sigortaları ile bir anlaşma yapılması.
- 4- Ayrıca Havalimanı gelirleri içerisinde en yüksek paya sahip olan kalem sektördeki herkesin bildiği gibi, Meydan İşletme Gelirleridir, bu nedenle EUROCONTROL maliyet sistemleri incelenerek Meydan İşletme Gelirleri içinde benzer bir yöntem belirlenip kurum tarafından verilen bu hizmetlerin maddi karşılıkları içerisindeki personelin gerçekleştirdiği hizmetlerin ücreti hizmeti veren personele geri ödenmelidir.
- 5- Bilindiği üzere kurum KHK ile kurulmuş ve KHK ile yönetilmektedir, bu durumu ortadan kaldırmak için DHMİ Kuruluş yasasının Türkiye Büyük Millet Meclisinden

geçirip düzenlemesi yapılacak yeni İdari ve Personel Kanununun Çalışanın lehine olacak şekilde kanunlaştırılmalıdır.

- 6- Kurum birçok Havalimanını müstecir aracılığı ile işletmektedir, bu işletmelerde verilen hizmetlerin Uluslararası standartlarda verilebilmesi için kurumun kendi unsurlarından çeşitli zamanlarda hizmet alımı yapılmaktadır (Örnek: ARFF, ELEKTRİK yâda ELEKTRONİK Hizmet alımı.) 3. Şahıslara verilen bu hizmetlerin karşılığı hizmet anlaşmaları yapılarak elde edilen gelirin içerisinde bu hizmeti yürüten personele pay olarak dağıtılması.
- 7- Şoförlerin ücret skalasındaki Maaş Grubunun değiştirilmesi maddi kayıplarının telafi edilmesi. Ehliyetleri dışında belge alıp kullandıkları araçlar için ayrıca ücret almalarının sağlanması (Ambulans kullanma ve ilk yardım belgesi alan bir şoförün yaşanacak risklere karşı korunması) ve GİH sınıfına alınması.
- 8- Koruma güvenlik personelin yetersiz olduğu yerlere Devlet Memuru olarak Koruma Güvenlikçi istihdam edilmesi.
- 9- İşkolumuzdaki çalışanlara 6.toplu sözleşme ile yazlık ve kışlık olarak ödenmeye başlanan koruyucu giyim yardımına ödenmesine devam edilmesi,
- 10- TCDD’de Vagon Teknisyenlerinin unvanının “Vagon Teknik Kontrolörü” olarak değiştirilmesi ve ilgili kurum nezdinde mesleki tanımının yapılması.
- 11- TCDD’de Hareket Memurluğu unvanının “Trafik İşletmeni” olarak değiştirilerek ek ödemelerin %67 çıkartılarak ödenmesi, ayrıca belediye mücavir alan dâhilindeki işyerlerinde görevlendirildiklerinde Tren Teşkil Memurları gibi “Manevra Tazminatı” almaları için gerekli düzenlemenin yapılması.
- 12- TCDD’de Psiko teknik nedeniyle unvanını kaybeden personel bir alt kadroya indirilmemesi.
- 13- TCDD’de Hareket Memurluğu unvanının “**Trafik İşletmeni**” olarak değiştirilerek ek ödemelerinin %67 den ödenmesi ve ayrıca belediye mücavir alan ahilindeki işyerlerinde görevlendirildiklerinde Tren Teşkil Memurları gibi “**Manevra Tazminatı**” almaları için gerekli düzenlemenin yapılması.
- 14- TCDD’de Yaptıkları işin mahiyeti kontrol olan Vagon Teknisyenlerinin unvanının “Vagon Teknik Kontrolörü” olarak değiştirilmesi.
- 15- TCDD’de İşçiye uygulanan yemek yardımı uygulamasının memura da yapılması ve Tren üstü personele verilen yemek hakkının vardiyalı çalışan personele de uygulanması.
- 16- Sözleşmeli personele ödenen tüm tazminatların emeklilik hakkına da yansıtılması.
- 17- Ulaştırma Bakanlığında etkinliğinin artırılması için öncelikle Denetim Memurlarına unvanlarının verilmesi.
- 18- Ulaştırma Bakanlığında Diğer Kurumlara nazaran daha düşük ücretle çalıştırılmaktadır ücret politikasına gözden geçirilip personel ücretlerinin iyileştirilmesi.
- 19- Aynı unvanlara farklı tazminat ödeme uygulamasının kaldırılması.
- 20- Tüm kurumlarda Özel Güvenlik ve Teknik İşlerde Hizmet satın alınmasından vaz geçilerek bu işlerin yasaya uygun bir şekilde devlet memuru eliyle görülmesinin sağlanması ve personel açığının ortadan kaldırılmasının sağlanması.
- 21- Apron Memurluğu uzmanlık gerektiren işlerden oluşmaktadır bu nedenle unvanını değiştirilmesi ve müstakil bir birim olmasının sağlanması.