



# HUS

## Hürriyetçi Ulaşım Sendikası



**Sayı :** HUS.GM.G.BŞK.118

**20 Mart 2024**

**Konu :** Koruyucu Giyim Yardımı Hk,

.....

Bilindiği üzere, "Toplu Sözleşme Hakkı 7.5.2010 tarih ve 5982 sayılı Kanunla Anayasanın 53. maddesinde yapılan değişiklikle memurlara ve diğer kamu görevlilerine tanınmış olan bir hak olup söz konusu madde hükmünde: "Memurlar ve diğer kamu görevlileri, toplu sözleşme yapma hakkına sahiptirler.

Toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde taraflar Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurabilir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir.

Toplu sözleşme hakkının kapsamı, istisnaları, toplu sözleşmeden yararlanacaklar, toplu sözleşmenin yapılması, şekli, usulü ve yürürlüğü toplu sözleşme hükümlerinin emeklilere yansıtılması, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun teşkili, çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar kanunla düzenlenir.", kuralına yer verilmiştir.

Bu amaçla çıkarılan ve 11.4.2012 tarih ve 28261 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6289 sayılı Kanununun 1. maddesiyle 25.6.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu şeklinde değiştirilmiş ve 6289 sayılı Yasanın pek çok maddesi ile 4688 sayılı Yasada değişiklikler yapılmıştır. Bu kapsamda, 4688 sayılı Kanunun Toplu Sözleşmenin Kapsamı başlıklı 28.maddesinde : (Değişik: 4/4/2012-6289/18 madde)

Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar, amir hükmüne yer verilmiştir.

4688 sayılı Kanun'un 28'inci maddesinde 6289 sayılı Yasayla yapılan düzenlemeyle kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınmak suretiyle kamu görevlilerinin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu dışındaki kanunlarla düzenlenmiş olan parasal diğer mali ve sosyal hakları kapsam içerisine alınmıştır.

Toplu sözleşme, Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasında yapılan bir sözleşmedir. Toplu Sözleşme kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsamaktadır.

Toplu sözleşme ile devlet, memur ve diğer kamu görevlileri, kendi çalışma şartları konusunda pazarlık yaparak kamu idaresinin elindeki yetkiyi paylaşmaktadırlar. Daha önce statü hukuku ile çalışanların çalışma şartları kanunla belirlenirken, Anayasa değişikliği ile toplu sözleşme yolu açılmış, çalışanların hak ve menfaatleri, çalışan memur ve diğer kamu görevlileri tarafından belirlenmeye başlanmıştır.

6289 sayılı Yasa ile yapılan değişiklikle toplu sözleşme süreci sonunda uzlaşma sağlanırsa, kamu görevlilerinin geneline ve her bir hizmet koluna yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin tek metinden oluşan toplu sözleşme veya toplantı tutanağı imzalanarak, Resmi Gazetede yayınlanmaktadır.

Memur ve diğer kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını belirleyen toplu sözleşme, yukarıda aktarılan yasal çerçeve içerisinde sendikaların katılımıyla yapılan idare hukuku ilke ve kurallarına tabi kendine özgü idari düzenleme niteliğini taşımaktadır.



# HUS

## Hürriyetçi Ulaşım Sendikası



Sayı : HUS.GM.G.BŞK.118

Konu : Koruyucu Giyim Yardımı Hk,

20 Mart 2024

Bununla birlikte 7.Dönem Toplu Sözleşme 2024 ve 2025 yıllarında kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını kapsayacak şekilde 4688 sayılı yasanın 28 ve 32.Maddelerine dayanılarak akdedilmiş ve 3 Eylül 2023 PAZAR günü 32298 sayılı resmi gazetede yayınlanarak da yürürlüğe girmiştir, buna göre geneli ve iş kollarını ilgilendiren birçok madde üzerinde mutabık kalınmıştır.

Üzerinde mutabık kalınan en önemli maddelerden birisi de koruyucu giyim yardımı maddesidir bu madde toplu sözleşmenin 16 maddesidir ve 7.Dönem toplu sözleşmede aşağıdaki şekilde yer almıştır. (Aynı madde 6.Dönem toplu sözleşmede de yer almıştır.)

'MADDE 16- Bu hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarının şantiye, fabrika, atölye, laboratuvar, katener hat kesiminin geçtiği yerler, tersane, yer altı veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.' Memura bu hakkın nasıl verileceği kurum yetkilileri ve Sendika ile mutabık kalınarak uygulanmalıdır.

7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 16. Maddesinde Koruyucu giyim malzemesinin ne şekilde verileceği açıkça belirlenmiş ve söz konusu maddeye istinaden de 2022 ve 2023 yıllarında personelin koruyucu giyim ihtiyaçları karşılanmıştır. Ancak son dönemde yapılan değerlendirmelerde koruyucu giyim yardımının personelin işi gereği kullanması gereken koruyucu teçhizat ile karıştırıldığı görülmektedir. Bahse konu koruyucu giyim malzemesinden kasıt; kamu çalışanının iklim şartlarına uygun kullanacakları giyim ihtiyacından bahsetmektedir. İş gereği kullanması gereken özel teçhizatlar ise hali hazırda kurumlar tarafından temin edilerek personelin kullanması sağlanmaktadır.

Bu itibarla; yukarıda bahsedilen tüm nedenler ve açıklamalar ışığında 2022 ve 2023 yıllarında belli bir standarda getirilerek personele verilen koruyucu giyim yardımı, ülkemizin içinde bulunduğu enflasyonist ortam da düşünüldüğünde personel üzerinde yaptığı olumlu etki tahminimizin çok üstündedir. Geline bu aşamada bahse konu giyim yardımı ihalesinin iptali ve verilip verilemeyeceğinin tartışılması personel arasında huzursuzluğa ve motivasyon düşüklüğüne sebep olmaktadır. Bu nedenle toplu sözleşme kazanımı ve personelin hakkı olan koruyucu giyim yardımının önceden belirlenen standartlarda ivedilikle tarafımıza verilmesi önemlidir.

Uygulanabilirliği gayet açık bir şekilde yazılmış ve yukarıda açıkça belirtmiş olduğumuz toplu sözleşme kazanımının bu güne kadar dağıtılmamış olması tarafımızca anlaşılmamaktadır, üyelerimiz ve diğer çalışanları bilgilendirmek amacıyla konu ile alakalı kurum düşüncesi, geline süreç ve sonucu hakkında detaylı bilgi verilmesi hususunda gereğini arz ederiz.

  
Dr. Mustafa MORKOYUN  
Genel Sekreter y.

  
Gürol TOKER  
Genel Başkan