

## SONUÇ BİLDİRİSİ;

Hürriyetçi Ulaşım Sendikası 2. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı, 12, 13,14 Aralık 2024 tarihleri arasında Kuşadası'nda gerçekleştirildi. Üç gün süren toplantıda, sendikal çalışmalarımızın yanı sıra ülke, dünya ve ulaştırma işkolu gündemine ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu, ulaştırma çalışanlarının sorunları ve çözüm önerileri görüşüldü.

Genel Başkanımız Gürol TOKER toplantının açılışında yaptığı konuşmada, yayımlanan Tasarruf Tedbirleri Genelgesi sonrasında memurun toplu sözleşme kazanımlarının tek, tek ellerinden alındığını belirterek "Tasarrufun memurun ve emeklinin sırtından değil, **israfi gerçekleştirenden**" yapılması gerektiğine vurgu yaptı.

Ülkemizin içerisinde bulunduğu ekonomik krizin gün geçtikçe derinleştiğini ifade eden Genel Başkan : "Biz, sadece memurlar için değil, tüm toplum için hak arama mücadelesi veriyoruz. Hayat pahalılığı, memurdan işçiye, ev hanımından öğrenciye her bir ferдин alım gücünü etkiliyor. Hükümetin almış olduğu karar tasarrufu sadece memurun ve emeklinin sırtına yüklemeye çalışmaktır, Kamu hizmetinde devamlılık esastır. Tasarruf yapacaksanız gözünüzü israf niteliğindeki harcamaları yapanlara dikmeniz gerektiğini bir kez daha tekrarlıyoruz." dedi.

Toplu sözleşme masasının kurulma sebebinin, çalışanların tarafı olan sendika ile onların haklarını vermekle mükellef olan idare arasında kurulur. Bilinmelidir ki çalışan ve emeklinin haklarının belirlenmesi yasalarla koruma altına alınmış toplu sözleşme maddelerinin eksiksiz olarak hayata geçirilmesi ile mümkün olacağını kaydeden Genel Başkan, sözlerini şöyle devam etti: "Türkiye Cumhuriyeti bir hukuk devletidir ve devletin tüm birimleri de bu yasalara uymakla mükelleftir. Çalışan ve emeklinin, yasalarla koruma altına alınan Toplu Sözleşme hakkına Hükümetin saygı göstereceğine dair hiçbir inancı kalmamıştır. Bu sebeple de toplu sözleşmede elde ettiğimiz kazanımlarımızın elimizden geri alınmasına karşı mücadele vermekteyiz ve kararlılıkla bu mücadeleyi sürdüreceğiz."

Tasarruf Tedbirleri Genelgesi ile daha önce görülmemiş bir kısıtlamaya maruz bırakılan çalışan ve emeklinin haklarını savunmak için sendikamız tarafından her türlü mücadelenin sergilendiğini dile getiren Genel Başkanımız; "Memurun, koruyucu giyim yardımı, personel servisleri (Bir lütuf gibi Cumhurbaşkanlığı bağlı kuruluşlarına müsaade geri verilince diğer kurumlarda yeniden kullanmaya başladı.), fazla mesai ücretleri gibi birçok hakkı elinden alındı. 3600 Ek Gösterge ve Mühendislik Meslek Kanunu gibi konularda yıllardır verilen sözler tutulmadı. Ülkenin içinden bulunduğu ekonomik kriz nedeniyle memurun alım gücü de günden güne yok oluyor. Vergiler, sermaye sahibi imtiyazlılardan alınmak yerine ücretli kesimin sırtına yükleniyor. Tüm bu haksızlıklara maruz bırakılan ve ne işte ne de evinde huzuru kalmayan memurun hakkını bugün savunulmayacaksa ne zaman savunulacak? Bugün bunu yapmaz isek, yarın çalışan ve emeklinin karşısına sendikacı olduğumuzu nasıl ifade ederiz. Malum sendikalara ve onların arkasında durup memurun karşısına dikilenlere diyoruz ki:

**ÇALIŞAN ve EMEKLİNİN HAKKINI SAVUNMAK SENDİKALARIN GERÇEK GÖREVIDİR.**

## Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi,

İnsan haklarına yönelik her türlü şiddete, baskıya, zulme ve haksızlığa karşı çıkmaya; hukukun üstünlüğü için, hayatın her alanında ve özellikle de sendikal alanda kazanılmış hakların korunması ve yeni hakların elde edilmesi için çalışıp çabalamaya, mevcut sorunların bir an önce çözüme kavuşturulması için emek harcamaya ve mücadele etmeye devam edileceği vurgulanan toplantıda şu kararlar alındı:

- 1- Doğu Türkistan başta olmak üzere, mazlum halklara ve insanlara karşı sürdürülen, insanlığın ortak utancı olan katliamları, cinayetleri, açlığa maruz bırakmaları ve her türlü hak ihlalini şiddetle kınıyor, İnsanlığa karşı bütün dünyanın gözü önünde suç işleyen, temel insan haklarını, uluslararası hukuku, uluslararası antlaşmaları açıkça çiğneyen İsrail ve Rusya barbarlığa son vermelidir. Bu ve benzeri ülkeler kınamakla kalmayıp tüm ticari ürünlerine karşı **Boykot** uygulanması için tüm üyelerimizi ve vatandaşlarımızı davet ediyoruz.
- 2- **4688 sayılı Kanun**, uluslararası normlara, sendikal gerçeklere ve evrensel ilkelere uygun olarak güncellenmeli; sendikal özgürlükler artırılmalı, teşkilatlanmanın önündeki engeller kaldırılmalı, toplu sözleşme hükümleri eksiksiz uygulanmalıdır.
- 3- **Enflasyon** baskısı altında nefes almakta güçlük çeken kamu görevlilerinin rahat nefes alması sağlanmalı; kayıpları giderilerek maaş/ücretlerinde enflasyona yenilme riskini giderecek mahiyette iyileştirmeler yapılmalıdır. Tasarruf, memurun üzerinden yapılmamalı, kamu görevlisi emeklilerinin sesi duyularak beklentileri karşılanmalı enflasyon farkı haricinde çalışanlar ve emeklisine **REFAH PAYI** verilmelidir.
- 4- Ekonomik bir buhranın içerisinde geçtiğimiz şu günlerde mağduriyet yaşayan **emeklilerin** de mali ve özlük haklarındaki kayıplar artık giderilmeli ve ömrünü kamu hizmetine adanmış emeklilerimize hak ettiği değer verilmeli ve 2023 yılında ödenmeye başlanan ilave ek ödeme emekli maaşlarına yansıtılmalıdır.
- 5- Yardımcı Hizmet Sınıfı personeli Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmelidir.
- 6- DHMİ ARFF çalışanlarının Teknikerliğe geçişleri hızlandırılmalı, ayrıca kurumlarda tüm Teknikerler, Apron memurları ücret skalasında birinci gruba çıkarılmalıdır.
- 7- Ülkemizin içinden geçmiş olduğu ekonomik kriz gün geçtikçe derinleşirken, **Tasarruf Tedbirleri** gerekçe gösterilerek memurun üzerinden ekonomik göstergelerde denge sağlanmaya çalışılmasını reddediyoruz. Toplu sözleşme ile edindiğimiz; ancak Tasarruf Tedbirleri Genelgesi ile iptal edilmeye çalışılan kazanımların yeniden alınması için mücadelelere devam edilmeli.
- 8- **Koruyucu Giyim Yardımı**, 6.dönem toplu sözleşmesi ile elde edilen ve yıllardır devam eden bir kazanım olup, Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca kanunlara aykırı bir şekilde engellenmiştir. İptal edilen koruyucu giyim hakkının kamu çalışanlarına yeniden dağıtımını için masada, sahada ve yargı alanında mücadele sürdürülecektir.
- 9- **Fazla Mesai** hususunda Hürriyetçi Ulaşım Sen olarak çalışanların fazla mesaiye kalmamasından yana bir tavır sergiliyoruz. KİT'lerin yoğunlukta olduğu ulaştırma hizmet kolunda, birçok personel vardiyalı olarak sahada çalışmakta ve fazla mesaiye mecbur bırakılmaktadır. Çalışanların özel hayatına ayıracağı zamandan çalınan ve yine kendilerine danışılmadan yaptırılan fazla mesaiye kalan, kamu hizmetinin aksamaması adına zorluk çıkarmayan çalışanların fazla mesai ücretinin kısıtlanması, kamu vicdanını yaralamaktadır. Çalışan fazla mesaiye bırakılmamalı, bırakılıyorsa da alın terinin karşılığı mutlak surette verilmelidir.
- 10- **3600 Ek Gösterge**, 1.derecenin 4.kademisine gelen tüm yükseköğretim mezunu personel 3600 ek göstergeden bir an evvel yararlandırılmalı ve emekli aylığında artış sağlanmalıdır.

- 11- **DHMI** personeline ödenen **Havacılık Tazminatı Uygulamasında** grupların kaldırılması çalışanlara verilecek tazminat oranının kurum yönetim kurulunca belirlenmesi daha adil sonuçlar sağlayacaktır. Personel lehine olan bu çalışmada, sendikamızdan istenmesi durumunda kuruma gerekli destek verilecektir. Ancak bu çalışmada sendikamızın olmazsa olmazı; adil bir düzenlemedir, tazminat gruplarının ortadan kaldırılması, personel maaşları arasındaki makasın daraltılması ve DHMI'de iş barışının yeniden sağlanması hususunda girişimlerimiz devam edecektir.
- 12- Kurumlarımızdaki **Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği** sınavlarının düzenli ve geniş kapsamlı şekilde açılması için talep, takip ve çalışmalarımız sürdürülecektir.
- 13- **Mühendislik Meslek Kanunu**, yıllardır kamu mühendisleri tarafından beklenmektedir ve artık ertelenmesi kabul edilebilir değildir. Yıllarca verilen emek ile elde edilen mühendislik unvanı ile kamuya hizmet eden mühendislerin sesi duyulmalı ve Mühendislik Meslek Kanunu bir an evvel çıkarılmalıdır. Bu kanun, **tekniker ve teknisyenler** olmak üzere tüm teknik personeli de kapsayacak şekilde düzenlenmelidir.
- 14- Kariyer uzmanlarının maaş artışı kamuda eş değer işleri yapan meslek gruplarının düzeyine çıkartılmalıdır, ayrıca Meclis komisyonlarına sendikal görüşümüzün sunulmasına karar verilmiştir.
- 15- Birim ihtiyaçları ve mevzuatlar göz önünde tutularak birim yönetmelikleri güncellenmeli, çalışanların kurum aidiyeti, sadakati ve inancının devamlılığı için kurumların nakil yönetmelikleri şeffaf ve personel lehine adil şekilde güncellenmeli.
- 16- Kurumlarımıza ait **lojmanların tahsislerinde sıra tahsisine** ağırlık verilmesi konusunda mücadelemiz ve çalışmalarımız kararlılıkla sürecektir, ayrıca TURASAŞ Sivas Bölge Müdürlüğü çalışanlarınca kullanılan lojmanların önce Belediye sonra il özel idareye devri uygulamasından vaz geçilmeli ve gerçek sahibi olan Sivas Bölge Müdürlüğü çalışanlarının kullanımına bırakılmalıdır.
- 17- **Konut kiralarda** meydana gelen artış, kamu görevlilerinin çalışma şartlarını ve istihdam edildikleri hizmet yeri tercihlerini etkileyecek hatta yegâne etken olacak hâle gelmiştir. Sadece büyükşehirlerle sınırlı kalmayan, kamu görevlilerini şehirlerden uzaklaşmaya zorlayan kira sorunu, bir geçim sorununa dönüşmüştür. Bu amaçla, kamu işvereni, kamu görevlilerine ihtiyaçlarını giderecek ve destek olacak şekilde kira yardımı yapılması konusunu gündemine almalı, bu konuda ivedilikle adım atmalıdır.
- 18- Kurumda başta Elektrik, Apron, Makina birimi çalışanları olmak üzere üyesi olunan uluslararası kuruluş standartlarında lisanslama çalışmasına başlanılmalıdır. Bu çalışma yapılırken personelin özlük hakkına herhangi bir zarar verilmemeli ve mesleki tanımları yapılmalı, ilgili kurumlarca akreditasyonu yapılmalıdır.
- 19- Kurum çalışanlarının Bakanlığın ulaşım imkanlarından (Kara, Hava, Demiryolu.) indirimli olarak faydalanmasının sağlanması.
- 20- Maliyeti Eurocontrol'e yansıtılmak üzere çalışanları kapsayacak genel sağlık sigortası yapılmalı, ayrıca bir emeklilik sandık fonu oluşturulmalıdır.
- 21- Kurumlarımıza ait **arazi ve gayrimenkullerin, personelin kullanımına** yönelik projelerle değerlendirilmelidir.
- 22- Mağduriyet oluşturan **mülakat** uygulaması yerine adil bir istihdam modeli hayata geçirilmelidir. Hakkaniyetli, liyakat ölçülerine göre istihdamın toplum vicdanında karşılığı olan KPSS puan üstünlüğüne dayalı olarak memur istihdamı esas alınmalıdır.

**Gereği hususunu kamuoyunun dikkatine sunarız.**